

Öffentliche Stellenausschreibung

Für Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und externe Bewerberinnen und Bewerber

Im Geschäftsbereich des Ministeriums für Energiewende, Klimaschutz, Umwelt und Natur des Landes Schleswig-Holstein (MEKUN) ist beim [Landesbetrieb für Küstenschutz, Nationalpark und Meeresschutz Schleswig-Holstein \(LKN.SH\)](#) am Standort Tönning im Geschäftsbereich „Nationalpark und Meeresschutz“ ab sofort die Stelle eines/einer

Koordinators/in Biosphäre Wattenmeer (m/w/d)

auf Dauer in Vollzeit mit 38,7 Wochenstunden im Fachbereich 31 „Schutz und Entwicklungsplanung“ zu besetzen. Die Stellenausschreibung steht unter dem Vorbehalt des Landtagsabschlusses zum Haushalt 2023.

Über uns

Innerhalb des Geschäftsbereichs 3 ist der Fachbereich 31 „Schutz und Entwicklungsplanung“ zuständig, den Schutz der Natur und der natürlichen Prozesse im Nationalpark zu sichern und dies mit den Nutzungsinteressen aus den Bereichen Landwirtschaft, Wassersport, Fischerei, Naturerlebnis, Tourismus und Wissenschaft in Einklang zu bringen. Hierzu gehört - neben der Prüfung von Nutzungen, Projekten und Bauvorhaben, der Erteilung von Genehmigungen und der Aufstellung von Schutzkonzepten – auch die Verwaltung und Entwicklung der Biosphäre „Schleswig-Holsteinisches Wattenmeer und Halligen“. In diesem umfassenden Kontext wird an der Förderung der biologischen Vielfalt im Rahmen der Biodiversitätsstrategie des Landes Schleswig-Holstein und der EU mitgewirkt. Geboten wird eine fachlich anspruchsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem freundlichen und hilfsbereiten Team.

Einen Eindruck vom Nationalpark und den vielfältigen Aufgaben vermitteln der Filmbeitrag auf unserer Homepage ([Nationalpark Schleswig-Holsteinisches Wattenmeer - Nationalpark Wattenmeer \(nationalpark-wattenmeer.de\)](#)) sowie unsere Infobroschüre „Meeresgrund trifft Horizont“ ([„Meeresgrund trifft Horizont“ - Nationalpark Wattenmeer \(nationalpark-wattenmeer.de\)](#))

Ihre Aufgaben

- Umsetzung der Anforderungen und Weiterentwicklung des Biosphärenreservats Schleswig-Holsteinisches Wattenmeer und Halligen (BRSH) gemäß Vorgaben der



- UNESCO und des deutschen MAB-Nationalkomitees für die Biosphärenreservatsverwaltung (z.B. Antrags- und Evaluierungsverfahren),
- Beteiligung an Aktivitäten und Projekten in der Region und innerhalb der Netzwerke der deutschen Biosphärenreservate unter anderem mit Schwerpunkt der Förderung der biologischen Vielfalt im Nationalpark und Biosphärenreservat (z.B. im Rahmen der Biodiversitätsstrategie Schleswig-Holstein),
 - Koordination von Wissens- und Erfahrungsaustausch sowie Zusammenarbeit der Entwicklungszone des BRSH mit den bundesweiten und internationalen Netzwerken der Biosphärenreservate,
 - Repräsentanz und Sichtbarmachung des Biosphärenreservats Schleswig-Holsteinisches Wattenmeer und Halligen als Modellregion für nachhaltige Entwicklung.

Das Anforderungsprofil

Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle sind:

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium mit einem Bachelor of Science in den Fachrichtungen Geographie, Naturraummanagement, Nachhaltige Entwicklung, Landschaftsökologie, Biologie, Umweltwissenschaft, ein vergleichbarer Abschluss oder sonstige berufliche Erfahrungen und Kenntnisse, die zur Wahrnehmung der Aufgaben befähigen,
- Kenntnisse im Bereich Projektentwicklung und –koordination,
- gute Kenntnisse des Nationalparks Schleswig-Holsteinisches Wattenmeer, des Biosphärenreservats Schleswig-Holsteinisches Wattenmeer und Halligen und des Weltnaturerbe Wattenmeer,
- Kenntnisse der Region und der Verbands- und Verwaltungsstrukturen im Umfeld des Biosphärenreservates (auch trilaterales Wattenmeer-Netzwerk),
- Erfahrungen im Umgang mit verschiedenen Projektpartnern/innen und Moderation,
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift,
- Führerschein der Klasse B.

Zudem wäre wünschenswert:

- Aufgeschlossenheit für alle Handlungs- und Themenfelder von Biosphärenreservaten,
- Bereitschaft zu interdisziplinärem und vernetztem Arbeiten,
- Kommunikationsfähigkeit, sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen,
- Eigenverantwortlichkeit, Zuverlässigkeit sowie ergebnisorientierte Arbeitsweise,
- überdurchschnittliches Engagement, hohe soziale Kompetenz und ausgeprägte Teamfähigkeit,
- Organisationstalent, Verhandlungsgeschick und strategisches Denken,
- sichere Anwendung gängiger EDV-Programme,
- Bereitschaft zu Teilnahme an Terminen außerhalb der regulären Arbeitszeiten (z.B. Abendveranstaltungen) und zu regelmäßigen (ggf. auch mehrtägigen) Dienstreisen.



Wir bieten Ihnen

Bei einer Tätigkeit im Beschäftigtenverhältnis ist bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe E 12 TV-L möglich.

Darüber hinaus bieten wir:

- ein vielfältiges und gemeinwohlorientiertes Aufgabenspektrum,
- ein vielseitiges Angebot in- und externer Fortbildungen,
- individuelle Personalentwicklung,
- ergänzende Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte (VBL),
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Möglichkeit, mobil und flexibel zu arbeiten,
- 30 Tage Urlaub im Jahr,
- ein vielseitiges betriebliches Gesundheitsmanagement,
- eine gute Anbindung an den ÖPNV und das JobTicket Schleswig-Holstein

Wir freuen uns auf Sie!

Die Landesregierung setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein und prüft, ob freie Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen, insbesondere mit bei der Agentur für Arbeit arbeitslos oder arbeitssuchend gemeldeten schwerbehinderten Menschen, besetzt werden können. Personen mit einer Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleichwertiger Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir möchten die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen in der Landesverwaltung fördern. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen, unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Alter sowie sexueller Identität.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben, gleiches gilt für Menschen mit Kenntnissen in niederdeutscher, friesischer oder dänischer Sprache.

Wir streben in allen Beschäftigtengruppen eine chancengleiche Beteiligung von Frauen an. Daher werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentation bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Förderung der Teilzeitbeschäftigung liegen im besonderen Interesse der Landesregierung. Deshalb werden an Teilzeit interessierte Bewerberinnen und Bewerber besonders angesprochen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (mindestens Lebenslauf, Schul-, Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse), bei Bewerbungen aus der öffentlichen Verwaltung mit einer aktuellen Beurteilung und ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte, richten Sie bitte bis zum



16.04.2023 unter dem Kennwort „FB31_Biosphäre“ an den

Landesbetrieb für Küstenschutz, Nationalpark und Meeresschutz Schleswig-Holstein, Herzog-Adolf-Str. 1, 25813 Husum, gerne in elektronischer Form bewerbung@lkn.landsh.de. Bei Bewerbungen in Papierform bitten wir um Übersendung von Kopien, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf der Grundlage des § 85 Absatz 1 des Landesbeamtengesetzes und § 15 Absatz 1 des Landesdatenschutzgesetzes verarbeitet. Weitere Informationen können Sie unseren [Datenschutzbestimmungen](#) entnehmen.

Für tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren steht Ihnen Herr Enrico Nitze (Tel.: 04841 667 - 120), E-Mail: enrico.nitze@lkn.landsh.de gern zur Verfügung. Bei fachlichen Fragen zum Anforderungsprofil und der damit verbundenen Aufgaben wenden Sie sich bitte an die Fachbereichsleitung Frau Britta Diederichs (britta.diederichs@lkn.landsh.de oder Tel. 04861 616 22

